

## CURRICULUM VITAE van Peter de Tombe



Peter de Tombe (1952) is zelfstandig managementcoach op het gebied van:

- \* Persoonlijke coaching (van persoonlijke talentontwikkeling/management vragen t/m diepere persoonlijke thema's)
- \* Teamcoaching, leiderschaps- en coachingstraining en intervisie
- \* Organisatieontwikkelings- en verandermanagement-begeleiding
- \* Implementatie begeleiding van veranderprocessen
- \* Bedrijfsdoorlichting en fusie en overname

### Personalialia

|            |   |
|------------|---|
| Naam       | Peter Mark de Tombe   |
| Woonplaats | Den Haag  |
| Bereikbaar | telefoon 070 - 3921637 (zakelijk),<br>070 - 3651425 (privé);<br>fax 070-3921638<br>e-mail <a href="mailto:detombeconsultancybv@hetnet.nl">detombeconsultancybv@hetnet.nl</a><br>website <a href="http://www.detombe.org">www.detombe.org</a><br>post Kauwlaan 7, 2566 VB Den Haag |

### Opleiding

|                |  |
|----------------|--|
| 1996 – 1997    | Masterclass “Coaching en menselijke kwaliteit in organisaties” bij de St. Agora 4, o.l.v. Prof. Dr. C. Zwart (Vrije Hogeschool Driebergen) |
| 1997           | Mediation-opleiding (mediator/zakelijk conflictbemiddelaar): internationale accreditation bij CEDR - Londen)                               |
| 1996 – 2000    | Coachings-opleiding van W. Berger te Rotterdam   |
| 1993 – 1996    | individueel en basis-opleiding Opleiding Gestaltpsychologie te Amsterdam   |
| 1980 - ca 1998 | Nagenoeg alle interne organisatie-cursussen van het VERA/NIVRA   |
| 1989           | MBA-course IMEDE/IMD - Lausanne- Zwitserland   |
| 1977 – 1980    | Post-doctoraal Accountancy, Erasmus Universiteit Rotterdam   |
| 1976           | Doctoraal Bedrijfseconomie, Erasmus Universiteit Rotterdam   |

### Werkervaring

Zelfstandig gevestigd management coach en organisatie adviseur:

Individuele coaching van bestuursleden, directeuren, managers, leidinggevendenden, professionals en young potentials: van talentontwikkeling tot en met specifieke persoonlijke processen  
Coaching van (management)teams en Intervisie van teams  
Boardroom consultancy : “klankborden” met DGA’s (directeur grootaandeelhouder), leden van Raden van Bestuur, commissarissen, managers en professionals  
Change coaching bij diverse organisaties

Ernst & Young (EY): werkzaam als partner/vennoot :

|            |  |
|------------|--|
| 1978-1998: | EY (voorheen DEW)  |
| 1990-1997: | Lid van het bestuur EY - Zuid Holland (Marketing en Personeelszaken Fusie)   |
| 1994-1998: | Oprichter en vestigingsleider van het kantoor Delft van Ernst & Young  |
| 1978-1988: | Dechesne, Ernst & Whinney (DEW) (via fusie): werkzaam als partner/consultant/accountant, en tussen 1988 en eind 1990: Vestigingsleider van kantoor Den Haag, destijds een van de twee internationale kantoren (naast Amsterdam) met ca. 110 mensen |